

## 賀詞交歓会



今年の賀詞交歓会は、昨年同様に大宮清水園の2階ラフォーレにて開催させていただきました。

尚、昨年は立食スタイルでしたが、今年は着座スタイルにして参加者の皆さまにはお食事をゆったり楽しんでいただけるよう変更致しました。

初めに、主催者を代表しまして福田直貴会長より挨拶を頂いた後、来賓を代表してさいたま労働基準監督署の北川敏子署長よりご祝辞を頂きました。

福田会長からは、アメリカの関税政策や高市総理の話から経済では、IT 関連の好調から日経平均株価のお話を頂きました。また、職場環境づくりでは、賃金支払いの確保、労働条件の確保・改善、労働時間対策や労働者の安全と健康の確保、労災補償などの他、雇

用関係では、性別で判断されず能力を十分発揮できる雇用環境の整備と働きながら育児・介護を行いやすく、また、パートタイム労働者の能力が有効に発揮できる環境と各種法律に基づいた相談対応などのお話があり、会員企業の社員が安心して働ける職場環境を構築して頂きたいとの挨拶を頂きました。

北川署長様からは、少子高齢化・生産年齢の人口減少から人材不足の解消を含む賃上げの実現のお願い、女性・高齢者の多様な人材の活用がもとめられている。労基法の改正については、成立が遅れているが、新しい働き方に対応した中身として「連続勤務の規制」「インターバルの勤務課」「つながらない権利」のほか、労働安全衛生法では、気を配るのが自社労働者だったが一人親方などにも安全衛生上の配慮がもとめられる。ただ、詳細はこれからになるとのこと。また、高齢労働者の労働災害の防止のための措置を講ずる事が努力義務となる事や労働災害については、令和6年の死亡災害が多かったが、令和7年は埼玉県内で前年比30%も減少したが、令和5年と比べるとそれでも上回っている。中長期では、死亡災害が下がってきているので引き続きお取り組みをお願いしたいとの言葉でした。

そして、大石理事の乾杯のご発声で賀詞交歓会が開宴されました。宴会の中頃では、石井勇氏による小話と上尾市役所演芸クラブの横山淳子氏によるアコーディオン演奏で昭和の懐かしい曲が演奏され楽しませていただきました。場が和んできて、会員相互の親睦を深める中、長安理事による中締めとして「伊奈締め」で終宴となりました。

## 労務管理講習会

今年度の労務管理講習会は、2月10日にさいたま労働基準監督署と埼玉働き方改革推進支援センターのご協力を頂き、昨年同様に浦和地区労働基準協会と合同主催でWEB開催致しました。

はじめに、さいたま労働基準監督署の北川敏子署長より挨拶を頂き、講習会に入りました。

第一方面佐藤主任監督官の最初の講義は、「労働相談から学ぶ労務管理」としまして、

1. フリーランス・事業者間取引適正化等法に基づく就業環境整備に対応できていますか？
  - (1) ハラスメント対策に係る体制整備義務(法第14条)

- ① ハラスメントを行ってはならない旨の方針の明確化、方針の周知・啓蒙
- ② 相談(苦情を含む)に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
- ③ 業務委託におけるハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応
- ④ ①～③と併せて、相談者・行為者などのプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、従業員及びフリーランスに対し周知すること、フリーランスが相談したこと等を理由に契約の解除などの不利益な取り扱いをされない旨を定め、フリーランスに対し周知することが必要

(2) 一人親方の皆様へ

- ① 2023年4月1日から危険有害な作業を行う事業者の一定の保護措置が義務付
- ② 2025年4月から事業者が行う対比や立ち入り禁止等の措置についての保護措置が義務付

2. 「労働者性に疑義がある方の労働基準報等違反相談窓口」を労働基準監督署に設置
  - (1) 労働者かもしれないフリーランスからの相談に対応
  - (2) 労働者に該当するかどうかの判断基準
3. 固定残業代を賃金に含める場合は、適切な表示をお願いします。固定残業代制を採用する場合は、募集要項や求人票などに、以下の内容すべてを明示
  - ① 支払う旨

続きまして、さいたま労働基準監督署安全衛生課松本課長の講義

1. 第2回労働安全衛生法における化学物質管理について
  - ① 労働安全衛生法における化学物質管理
  - ② 化学物質による労働災害防止のための新たな規制について
2. 労働安全衛生法当の改正
  - ① 個人事業者等の安全衛生対策の推進
  - ② 職場のメンタルヘルス対策の推進
  - ③ 高齢労働者の労働災害棒の推進
  - ④ 治療と仕事の両立支援の推進

3. さいたま署管内における労働災害の発生状況

最後に埼玉働き方改革推進センター専門家番匠氏による講義としまして、労働市場動向・労務管・助成金活用・定着支援

- ① 埼玉県の人口・労働力の現状
- ② 採用難の実態(有効求人倍率・離職・不足感)
- ③ 生産性向上と離職防止の考え方
- ④ 助成金・補助金メニュー
- ⑤ 適正な労務管理チェックリスト
- ⑥ 健康経営の実例/明日からのアクション

今回もWEB対応による講習会が好評のうちに終了致しましたので、今後も説明会やセミナーについてはWEBで実施する方向で対応していく予定ですので、宜しくお願い致します。

## 安全祈願・事業場見学研修会

安全祈願・事業場見学研修会を、2月6日(金)に開催致しました。参加者15名は、大宮氷川神社での無事故無災害祈願からスタートし、その後に事業場見学としまして(株)デサンに向かいました。今回の見学では、現場のお話を聞く班とスタジオ見学の2班に分かれて実施しました。スタジオでは、「ボイスチェンジャー」「クロマキー撮影」「モーションキャプチャー」の現場を見学させていただいた他、社内の一部も見学させていただきました。また、別室では会社紹介していただいた後に安全衛生の取り組みについて安全衛生担当者より取り組み方と教育についてのお話を伺えました。見学終了後には、異業種交流を図った懇親会で有意義なひと時を過ごせました。